

## Les Cercles de soutien et de responsabilité (CSR)

La question de la libération d'un auteur de violences sexuelles (AVS) est souvent synonyme de grandes inquiétudes dans la collectivité. Or ces réactions majorent son exclusion, ce qui constitue un facteur de risque supplémentaire. Basés à l'origine sur la volonté d'amélioration du processus de réintégration, les Cercles de soutien et de responsabilité (CSR) contribuent à diminuer la récurrence des auteurs de violences sexuelles.

### L'origine des CSR

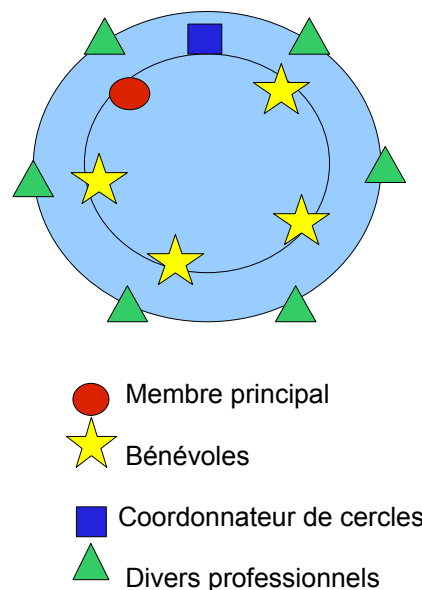
En 1994, à Hamilton, au Canada, un agresseur sexuel d'enfants récidiviste est remis en liberté, à la date d'expiration de son mandat (DEM\*). Ne bénéficiant d'aucune prise en charge additionnelle par le Service Correctionnel du Canada (SCC), cet ex-détenu a suscité l'inquiétude de la collectivité qu'il a réintégré. Une forte attention médiatique, des protestations de la population et une surveillance policière accrue se sont mis en branle dès sa libération. Ne détenant pas les ressources professionnelles pour agir, un psychologue et un psychiatre du SCC ont fait appel à un révérend afin qu'il rassemble des membres de son église et accompagne ce délinquant, rassurant ainsi la population et les forces de l'ordre, et fournissant une surveillance et un support réguliers à l'ex-détenu. (Wilson, Picheca & Prinzo, 2005)

Quelques mois plus tard, le même procédé est mis en place suite à une situation semblable à Toronto (Canada). Constatant le succès de ces deux projets, le SCC offre au Comité Central Mennonite de l'Ontario (MCCO) de mettre sur pied un projet pilote afin de poursuivre ce projet aux allures prometteuses. Un protocole de recherche vérifiant l'efficacité des CSR (Wilson & Prinzo, 2001) est alors établi par le SCC et permet de confirmer une diminution du taux de récurrence chez les ex-détenus participant au programme. (Wilson, Picheca & Prinzo, 2005)

### Le fonctionnement d'un CSR

Un CSR est un groupe formé autour d'un délinquant sexuel récemment libéré de prison, possédant un réseau social restreint et présentant un risque élevé de récurrence. On surnomme cette personne le "membre principal" du cercle.

Se joignent à lui de trois à six bénévoles, qui peuvent provenir de différents horizons et de différents milieux sociaux et professionnels. Ces bénévoles reçoivent, préalablement à leur implication dans les CSR, une formation adaptée à leurs rôles dans le cercle. Le membre principal et les bénévoles, qui participent tous au CSR de façon volontaire, se rencontrent généralement une fois par semaine. Ces rencontres sont le lieu de discussions sur les problèmes ou les réussites du quotidien du membre principal, ainsi que sur les situations à risque dans lesquelles il peut se retrouver. Ces membres du cercle forment donc ensemble le "cercle interne" (voir le graphique 1).



Graphique 1

\* Au Canada, les détenus libérés à la DEM, c'est-à-dire purgeant la totalité de leur peine, ne relèvent plus de la compétence du Service correctionnel du Canada (SCC). (Site Internet de la Sécurité Publique du Canada <http://www.securitepublique.gc.ca/prg/cor/tls/wed-fra.aspx>).

Autour d'eux gravite un "cercle externe" composé d'un coordonnateur de cercles et de divers professionnels (voir le graphique 1). Le coordonnateur de cercles, pour qui le travail dans les CSR est rémunéré, est généralement un professionnel détenant une bonne expérience dans l'intervention auprès des délinquants sexuels, voire une expérience en supervision d'équipe. Il a d'abord pour mission de veiller au bon fonctionnement du cercle interne, c'est-à-dire de recruter, former et superviser les bénévoles, de recruter les membres principaux, d'assister les bénévoles dans l'évaluation de la dynamique de risque du membre principal, et de gérer les conflits survenant entre les membres d'un cercle. Le coordonnateur de cercles gère également les possibles relations avec divers professionnels oeuvrant à l'extérieur des cercles, tels que les services de probation, de police ou de soins, ou encore les agences d'aide au logement et à l'emploi. Ces divers professionnels sont donc des partenaires des CSR qui peuvent être sollicités et informés de façon plus ou moins fréquente selon les situations (Hoing et al., 2011; Armstrong et al., 2008).

## Les objectifs des CSR

Essentiellement, les CSR visent à accroître la sécurité des collectivités et à diminuer le nombre de victimes d'abus sexuels, **en aidant** et **en responsabilisant** les auteurs d'infractions sexuelles lors de leur retour dans la société (Wilson, Cortoni & Vermani, 2007 ; Lynch, 2009).

Le soutien des bénévoles fournit au membre principal un environnement stable et informel s'apparentant davantage à un réseau social qu'à un cadre thérapeutique (Armstrong et al., 2008). La présence régulière des bénévoles permet également de diminuer l'isolement et le sentiment de solitude du membre principal, facteurs de risque de la récidive (Wilson, Bates & Völlm, 2010).

Parallèlement au soutien, les bénévoles ont pour rôle d'inciter le membre principal à se comporter de façon responsable (SCC, 2002). Ils peuvent donc être amenés à le confronter lorsqu'il minimise ses comportements délictuels (Armstrong et al., 2008) ou à remettre en question ses attitudes et ses comportements à risque. Les bénévoles fournissent donc une surveillance complémentaire, étant toujours soutenus par le coordonnateur de cercles et par les divers professionnels oeuvrant à l'extérieur des CSR (Wilson, Bates & Völlm, 2010).

## Références

- Armstrong, S., Chistyakova, Y., Mackenzie, S. & Malloch, M. (2008). *Circles of Support & Accountability : Consideration of the Feasibility of Pilots in Scotland*. SCCJR (The Scottish Centre for Crime & Justice Research) – Report No.01. En ligne <http://www.sccjr.ac.uk/pubs/Circles-of-Support—Accountability-Consideration-of-the-Feasibility-of-Pilots-in-Scotland/129>, consulté le 23/10/2012.
- Hoing, M., Bates, A., Caspers, J., Goei, K., Hanvey, S., Pasmans, V., Vogelvang, B. & Wilson, C. (2011). *European Handbook, COSA, Circles of Support and Accountability*. En ligne [http://www.cepprobation.org/uploaded\\_files/COSA%20European%20Handbook.pdf](http://www.cepprobation.org/uploaded_files/COSA%20European%20Handbook.pdf), consulté le 23/10/2012.
- Lynch (2009). *Treatment Program for Sexual Offenders and Those at Risk of Offending Sexually : A Program Proposal*. En ligne [http://www.attorneygeneral.jus.gov.on.ca/inquiries/cornwall/en/report/research\\_papers/Action\\_RP/1\\_Cornwall\\_Community\\_Hospital\\_Assault\\_and\\_Sexual\\_Abuse\\_Program\\_en.pdf](http://www.attorneygeneral.jus.gov.on.ca/inquiries/cornwall/en/report/research_papers/Action_RP/1_Cornwall_Community_Hospital_Assault_and_Sexual_Abuse_Program_en.pdf), consulté le 23/10/2012.
- Service Correctionnel Canada (2002). *Cercles de soutien et de responsabilité : guide à l'intention des candidats bénévoles, Manuel de formation 2002*. Ottawa.
- Wilson, C., Bates, A. & Völlm, B. (2010). Circles of Support and Accountability: An Innovative Approach to Manage High-Risk Sex Offenders in the Community. *The Open Criminology Journal*, 3, 48-57.
- Wilson, R. J., Cortoni, F. & Vermani, M. (2007). *Rapport de recherche - Cercles de soutien et de responsabilité : Reproduction à l'échelle nationale des résultats obtenus*. Humber Institute of Technology & Advanced Learning, Service correctionnel du Canada et Adler School of Psychology, 20 pages. En ligne <<http://www.csc-scc.gc.ca/text/rsrch/reports/r185/r185-fra.shtml>>, consulté le 30/07/2012.
- Wilson, R. J., Picheca, J. E. & Prinzo, M. (2005). *Rapport de recherche : Cercles de soutien et de responsabilité : évaluation du projet pilote dans le Centre-sud ontarien*. Service correctionnel du Canada, 45 pages. En ligne <<http://www.csc-scc.gc.ca/text/rsrch/reports/r168/r168-fra.shtml>>, consulté le 30/07/2012.
- Wilson, R. J. & Prinzo, M. (2001). Circles of Support : A Restorative Justice Initiative. *Journal of Psychology & Human Sexuality*, 13(3/4), 59-77.

Document synthétique rédigé par L. Pâquet et F. Cochez

ERIOS (CRIAQS Aquitaine), Pôle 3-4-7, CH Charles Perrens  
121 rue de la Béchade, CS 81285, 33076 Bordeaux cedex  
Tel : 05-56-56-67-45 Fax : 05-56-56-67-25

